

INDICATEURS	SITES CLP	SITE EYSINES	SITE DOMONT
RESULTAT Index égalité Homme Femme 2025 - NOTE SUR 100	92	89	82
Indicateur relatif à l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes - NOTE SUR 40	38	36	25
Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes - NOTE SUR 35	35	35	35
Indicateur relatif au pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité - NOTE SUR 15	Non calculable car pas de retour congé maternité	Non calculable car pas de retour congé maternité	Non calculable car pas de retour congé maternité
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous- représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations - - NOTE SUR 10	5	5	10

Les objectifs de progression du site de Domont sur l'objectif de l'indicateur écart de rémunération
Analyse annuelle des rémunérations sera réalisée et présentée au CSE. Des ajustements correctifs seront appliqués lorsque des écarts non justifiés seront constatés. Une grille de salaires d'embauche harmonisée sera déployée et les managers seront formés à la prévention des écarts,